



CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO



**Consorzio per la Tutela del Formaggio
“Mozzarella di Bufala Campana”**

Adottato con delibera CdA del 10 gennaio 2012



DEFINIZIONI

Consorzio

Il Consorzio di Tutela della Mozzarella di Bufala Campana DOP

Collaboratori

Tutti coloro che prestano un'attività lavorativa di durata limitata nel tempo all'interno del Consorzio, ad eccezione dei Dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato

Consulenti

I soggetti che agiscono in nome e/o per conto del Consorzio in forza di un contratto di mandato, di prestazione d'opera intellettuale o di appalto di servizi.

Dipendenti

I soggetti aventi un rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, con il Consorzio o verosimilmente gli impiegati.

Disposizioni

Con tale terminologia si identifica i principi di comportamento e le procedure

Esponenti Aziendali

Il Presidente, il Consiglio di Amministrazione, il Comitato Paritetico, il Direttore Generale, il Collegio dei Sindaci, i Dipendenti e i collaboratori del Consorzio

Fornitori

Sono fornitori i soggetti che forniscono beni e servizi non professionali del Consorzio



1. PREMESSA

Il Consorzio per la Tutela del Formaggio Mozzarella di Bufala Campana, costituito ai sensi degli art. da 2602 a 2615 del c.c. e dall'art. 14 della Legge 21.12.1999 n° 526 e relative norme di attuazione, di seguito semplicemente “*Consorzio*”, svolge su incarico del Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, l'attività di tutela, promozione, valorizzazione, informazione del consumatore e cura generale degli interessi relativi al formaggio a Denominazione di Origine Protetta Mozzarella di Bufala Campana.

Il Codice Etico e di Comportamento (di seguito “*Codice*”) è stato redatto tenendo conto delle specifiche caratteristiche del Consorzio e adottato dal Consiglio di Amministrazione di questo con delibera del 10 gennaio 2012.

2. DESTINATARI

Il Codice è vincolante e si applica, per quanto direttamente o indirettamente inerente al Consorzio, agli amministratori ed ai componenti degli altri organi sociali, ai dirigenti ed ai dipendenti del Consorzio, nonché ai collaboratori e consulenti esterni che agiscono in nome e/o per conto del Consorzio, ai Soci, ai fornitori ed a chiunque altro tratti affari o abbia rapporti con il Consorzio (i “*Destinatari*”).

Il Consorzio diffonderà il Codice ai Destinatari sopra individuati, richiedendo ai medesimi l'impegno al rispetto ed all'attuazione dei principi in esso contenuti, e si impegna a non intraprendere o proseguire alcun rapporto con Destinatari che dimostrino di non condividere il contenuto e lo spirito del Codice.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice sancisce da un lato i principi ai quali deve conformarsi il comportamento di ognuno dei Destinatari nei rapporti e con il Consorzio e, dall'altro, prescrive specifiche regole di comportamento che saranno considerate vincolanti per gli stessi Destinatari, al di là ed indipendentemente da quanto previsto a livello normativo.

Il Codice è uno strumento che consente di prevenire comportamenti irresponsabili, illeciti o comunque dannosi alla reputazione del Consorzio e garantisce al tempo stesso la gestione equa ed efficace delle transazioni e delle relazioni umane, col risultato di accrescere la reputazione del Consorzio e la fiducia nell'operato del medesimo da parte di tutti coloro che con esso interagiscono. L'osservanza delle norme del Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e della loro prestazione lavorativa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2014¹ e 2015² del

¹ Art. 2014 c.c. (“Diligenza del prestatore di lavoro”): *Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai propri collaboratori di questo da cui gerarchicamente dipende.*



Codice civile. La violazione delle norme del Codice potrà pertanto costituire inadempimento alle obbligazioni del contratto di lavoro ed illecito di natura disciplinare.

L'osservanza delle norme del Codice è altresì componente essenziale dei rapporti con gli altri Destinatari. L'inosservanza potrà pertanto costituire inadempimento alle obbligazioni contrattuali con il Destinatario e comportare la risoluzione del contratto per suo fatto e colpa, fermo restando il diritto del Consorzio al risarcimento dei danni eventualmente subiti per effetto dell'inadempimento. Il Codice è soggetto a monitoraggi, revisioni o aggiornamenti, effettuati dal Consiglio di Amministrazione sulla base delle evoluzioni organizzative interne e normative.

4. PRINCIPI ETICI DEL CONSORZIO

Il Consorzio rifiuta e condanna il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti (verso la comunità, le pubbliche autorità, i clienti, i lavoratori ed i concorrenti) per raggiungere i propri obiettivi, ai quali è lecito tendere esclusivamente con l'eccellenza delle prestazioni in termini di qualità e di convenienza dei prodotti e dei servizi, fondate sulla professionalità, l'esperienza e l'attenzione al cliente.

Il Consorzio tutela la propria autonomia nel rispetto dei ruoli istituzionali, assumendo decisioni unicamente in base alle leggi ed all'interesse generale dei Soci e della comunità ed esprimendo idee ed azioni coerenti con la propria missione.

Il Consorzio si astiene dal creare vantaggi o svantaggi arbitrari nei confronti dei Soci.

Il Consorzio favorisce la partecipazione dei singoli Soci alle iniziative che pone in essere, assicurando la massima attenzione, apertura e disponibilità riguardo ad istanze, suggerimenti e proposte destinategli dai medesimi.

Il Consorzio si impegna a garantire la massima trasparenza delle proprie scelte e decisioni. Ogni decisione ed iniziativa che abbia rilevanza esterna è comunicata in maniera completa e comprensibile a tutti i soggetti direttamente o indirettamente interessati.

Il Consorzio assicura, a tutti i livelli, il rispetto del principio di riservatezza delle informazioni in proprio possesso. Eventuali informazioni potranno essere fornite solo ed esclusivamente nel pieno rispetto della legge o sulla base di accordi tra le parti.

Il Consorzio si impegna ad operare per proteggere e valorizzare le persone che a vario titolo contribuiscono al perseguimento dei suoi obblighi statutari, tutelandone la dignità e l'integrità fisica e morale.

Il Consorzio favorisce lo sviluppo e la crescita professionale delle sue risorse, assumendo come scopo uno sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e delle generazioni future.

Il Consorzio si impegna a migliorare continuamente il livello di efficienza della propria attività, attraverso l'adozione delle opportune soluzioni tecnologiche ed organizzative, anche per prevenire la violazione dei principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei propri dipendenti e collaboratori e per vigilare sul rispetto degli stessi.

² Art. 2015 c.c. ("Obbligo di fedeltà): *Il prestatore di lavoro non deve trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, né deve divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa o farne uso in modo da poter arrecare ad essa pregiudizio.*



5. RELAZIONI ESTERNE

Nei rapporti con i terzi, il Consorzio si impegna a verificare in via preventiva le informazioni disponibili, ad evitare di intraprendere o intrattenere relazioni d'affari con soggetti dei quali sia conosciuto il coinvolgimento in attività illecite, a selezionare i fornitori sulla base di criteri oggettivi, quali il prezzo e la qualità dei beni e dei servizi offerti, la capacità e l'efficienza dell'organizzazione.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione il Consorzio si impegna ad evitare di esercitare illecite pressioni o di influenzare impropriamente le attività, l'indipendenza di giudizio e le decisioni di terzi, e si impegna altresì ad utilizzare eventuali erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati conformemente agli scopi per i quali gli stessi sono stati assegnati.

Il Consorzio si impegna a garantire cortesia, attenzione ed informazione corretta, chiara e completa in ogni forma di comunicazione con l'esterno.

L'orientamento e la volontà del Consorzio rispetto a specifici avvenimenti inerenti il proprio settore di attività sono espressi mediante comunicati ufficiali. Le funzioni abilitate a rilasciare interviste e a comparire sui mezzi di informazione di qualsiasi genere sono la Presidenza, la Direzione, o altro soggetto di volta in volta espressamente autorizzato.

6. OBBLIGHI DEI DESTINATARI

I Destinatari hanno l'obbligo di conformare la loro condotta ai principi etici fondamentali che guidano ogni attività del Consorzio: diligenza, onestà, trasparenza, competenza, conformità alla legge, buona fede, correttezza, lealtà, integrità, riservatezza.

I Destinatari debbono orientare il proprio operato al senso di responsabilità ed onestà nel rispetto delle leggi vigenti e di quanto previsto dal Codice.

Nei rapporti con il Consorzio e con gli altri Soci, ogni Socio deve improntare i propri comportamenti a principi di lealtà e correttezza, nella convinzione che una sana e corretta concorrenza migliora il mercato e produce vantaggi per l'intera filiera tutelata.

I Destinatari, specialmente quando le loro azioni possono avere impatto sulla reputazione del Consorzio, sono obbligati a tenere un comportamento corretto, imparziale, leale e trasparente, agendo nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti ed in conformità alla deontologia professionale ed alla buona prassi commerciale, in particolare per quanto riguarda la vendita di prodotti non originali o genuini, o contraffatti, od atti ad indurre in inganno il cliente su origine, provenienza o qualità della merce.

I Destinatari devono rispettare la riservatezza, integrità e veridicità, nella forma e nel contenuto, di qualsiasi dato, informazione e documento, pubblico o privato, a chiunque appartenente. L'accesso e l'utilizzo ai suddetti dati, informazioni e documenti vanno compiuti attenendosi strettamente alle istruzioni impartite in qualsiasi forma, anche tacita o implicita, dal titolare dei relativi diritti.

Il Consorzio ed i Destinatari si impegnano, per quanto di competenza di ognuno, a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità di ogni persona, riconoscono il ruolo primario delle risorse umane, tutelano la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, rispettano i diritti dei lavoratori e gestiscono i rapporti di lavoro garantendo pari opportunità e favorendo la crescita professionale delle persone.

Adottato con delibera CdA del 10 gennaio 2012



7. PROCEDURE DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

Tutti i Destinatari (persone fisiche e giuridiche, nella persona del loro legale rappresentante), per iniziare o mantenere rapporti con il Consorzio sono obbligati a sottoscrivere di proprio pugno una copia del Codice e sono responsabili, per la parte di propria competenza, della corretta applicazione dei principi e degli obblighi in esso previsti.

Eventuali segnalazioni di presunte violazioni dello stesso dovranno essere fatte pervenire riservatamente alla Direzione, che le rimetterà al primo Consiglio di Amministrazione utile per le valutazioni e decisioni del caso.

E' inoltre condizione pregiudiziale per l'iscrizione al Consorzio con la qualifica di Socio e per il mantenimento della stessa la presentazione, entro la fine di ogni anno solare, del certificato camerale recante dicitura antimafia, così come previsto dall'art. 9 del DPR 3 giugno 1998 n°252.

L'inosservanza verificata del Codice sarà valutata, a seconda del ruolo del violatore e della gravità della stessa, in base alle normative vigenti ed a quanto previsto dallo Statuto.

Ogni decisione riguardo a modifiche e/o integrazioni delle disposizioni del Codice dovrà essere deliberata dal Consiglio di Amministrazione, che avrà cura di sottoporla per la ratifica alla prima Assemblea dei Soci utile, e quindi notificata a tutti i soggetti coinvolti.

Consorzio di Tutela della Mozzarella di Bufala Campana
Via R. Gasparri,1
Regie Cavallerizze ~ Reggia di Caserta ~
81100 Caserta